

Wemanity Learning Center

wemanity

Catalogue de formation - 2024



Date d'actualisation : Avril 2024

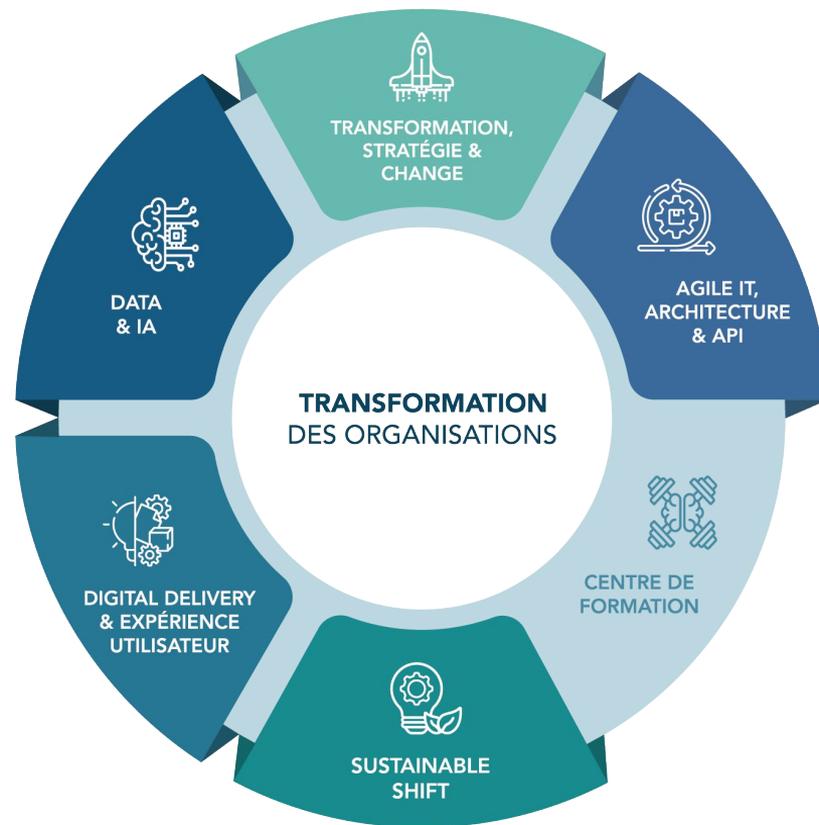
Wemanity est un **groupe de conseil unique**, spécialiste de la **transformation des organisations**.

Le Wemanity Learning Center est l'**organisme de formation** du groupe Wemanity. Nous permettons à nos clients de pérenniser les accompagnements du groupe en travaillant sur l'**internalisation des compétences** et l'**autonomie des collaborateurs**.

10 000+
collaborateurs
formés chaque
année

90+
formateurs

100+
sujets
d'expertise





CHANGEMENT

Développer vos compétences et votre état d'esprit pour s'adapter au futur





Sensibilisation à la conduite du changement

CHANGEMENT   



Chaque contenu peut être adapté en fonction de vos besoins.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les bases du changement
- Comprendre le changement dans votre organisation
- Pourquoi la gestion du changement est importante
- Comment faire face au changement (intrapersonnel et interpersonnel)

THÈMES ABORDÉS

Maximiser l'adaptabilité au changement est essentiel pour une organisation dans le monde actuel. Cette formation vous aidera à intégrer la gestion du changement au sein de votre organisation et à créer une prise de conscience autour de celle-ci.

1. Fondamentaux du changement

Qu'est-ce que la gestion du changement ?
Pourquoi c'est important ?
Concept "Qu'est-ce que ça m'apporte" ?

2. Les approches du changement

Différentes approches de haut niveau en matière de gestion du changement

3. Avantages clés

Clarifier le retour sur investissement pour l'organisation et les personnes au sein de l'organisation

4. Conscience & Désir

Créer un appétit pour faire de la gestion du changement une priorité



Durée recommandée
0,5 jour



Pré-requis
Être impacté par le changement

Pour en savoir plus 



Conduire le changement

CHANGEMENT

Chaque contenu peut être adapté en fonction de vos besoins.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Créer un environnement simple et sûr pour supporter la complexité du changement
- Analyser, cartographier et expliquer l'évolution de l'environnement
- Obtenez un aperçu global des frameworks de gestion du changement (Modèle Prosci ADKAR®, Modèle WeChange)

THÈMES ABORDÉS

Le changement est la responsabilité de chacun et doit s'appuyer sur une approche progressive, mesurable et percutante. Obtenez un aperçu global des cadres de gestion séquentiels et plus itératifs et comment gérer les initiatives du côté humain des transformations au niveau organisationnel.

1. Comprendre le changement

Qu'est-ce que la gestion du changement ?
Pourquoi utiliser la gestion du changement ?

2. Concevoir le changement

Comment mettre en place la démarche de Gestion du Changement Organisationnel pour votre initiative ?

3. Mettre en œuvre et vivre le changement

Mettre en œuvre la démarche de conduite du changement, mesurer l'adhésion, gérer les résistances et s'appuyer sur des relais pour pérenniser le changement.

4. Ancrer le changement

Grâce à un cas pratique



Durée recommandée
2 jours



Pré-requis

Toute personne qui fait face à la résistance au changement

Pour en savoir plus 



Les framework du changement

CHANGEMENT

Chaque contenu peut être adapté en fonction de vos besoins.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser autour des 7 frameworks de conduite du changement
- Avoir une vue d'ensemble sur les actifs liés aux modèles
- Comprendre les avantages de chaque framework
- Apprendre des cas d'utilisation

THÈMES ABORDÉS

Un aperçu des 7 modèles : Kotter, Lewin, Prosci ADKAR®, Ajzen, Six Batteries, Systemic Transition Management et #WeChange. Cela crée une prise de conscience autour du framework lui-même, quand il est le mieux adapté, et pour définir les décisions et les prochaines étapes pour votre propre initiative.

1. Contexte

Pourquoi utiliser des frameworks ?
Quand utiliser quel framework ?

2.

Aperçu du modèle

Présentation du modèle
Structure, terminologie et principes

3.

Atouts du modèle

Découvrir et comprendre les différents types d'actifs et leur bon usage

4.

Commencez votre voyage

Quel est le cadre le mieux adapté à l'initiative de changement dans votre organisation ?



Durée recommandée
1 jour



Pré-requis
Toute personne qui fait face à la résistance au changement

Pour en savoir plus 



Gestion de la résistance

CHANGEMENT

Chaque contenu peut être adapté en fonction de vos besoins.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre la résistance au changement, ses causes profondes et les étapes de la transition
- Apprendre à diagnostiquer la résistance au changement dans un projet
- Apprendre des techniques et des attitudes pour atténuer la résistance au changement organisationnel - que ce soit au niveau collectif ou individuel

THÈMES ABORDÉS

Le changement est associé au doute, à l'inquiétude et à l'incertitude, ce qui fait de la résistance l'un des problèmes les plus déroutants et les plus tenaces rencontrés lors de tout changement organisationnel.

1. Fondamentaux de la résistance au changement

Pourquoi cela se produit
À quoi il ressemble
Ses coûts et ses risques

2. Préparez-vous à gérer la résistance

Anticiper les résistances dans un projet
Diagnostiquer les résistances individuelles et collectives

3. Atténuer la résistance au changement

Techniques pour prévenir et atténuer la résistance à :
- niveau individuel
- niveau collectif

4. Définissez votre plan de gestion de la résistance

Définissez votre plan d'action au niveau individuel



Durée recommandée
1 jour



Pré-requis

Toute personne qui fait face à la résistance au changement

Pour en savoir plus 



Gestion des conflits

CHANGEMENT

Chaque contenu peut être adapté en fonction de vos besoins.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Prendre conscience des biais cognitifs dans la gestion des conflits et des réactions aux conflits
- Comprendre comment réduire la quantité de conflits que vous pouvez rencontrer dans le contexte du changement
- Apprendre des stratégies et des compétences de communication qui aideront à la gestion des conflits

THÈMES ABORDÉS

Les personnes ont tendance à se personnaliser et à apporter des changements organisationnels à leur sujet lorsque cela se produit - en pensant que le changement se produit soit pour eux, soit malgré eux. Cela donne lieu à des conflits qui, s'ils ne sont pas résolus, peuvent avoir un lourd impact sur le succès du projet et la rotation du capital humain.

1. Principes de gestion des conflits

Comprendre le problème pour mieux le résoudre

2. Conflits et résistance au changement

Focus : gestion des conflits dans le contexte du changement

3. Prévention des conflits

Habitudes, techniques et stratégies pour réduire les conflits

4. Résolution de conflit

Stratégies et étapes pour résoudre les conflits
Outils pratiques pour améliorer la communication dans la résolution des conflits



Durée recommandée
1 jour



Pré-requis

Toute personne qui fait face à la résistance au changement et aux conflits

Pour en savoir plus 

Interested? Get in touch with us!

Contact us





wemanimity